

## OFERTAS DE EMPLEO

# Pagar a cada trabajador lo que se merece

Los salarios de los directivos de grandes empresas son entre 40 y 100 veces superiores a los del resto de profesionales

BORJA VILASECA

La mayoría de empleados españoles pasa entre 7 y 12 horas al día trabajando. Pero no todos cobran lo mismo, ni mucho menos. En algunas grandes empresas, los salarios de los directivos pueden llegar a ser entre 40 y 100 veces superiores a los sueldos medios del resto de colaborado-

res, según un reciente informe de la consultora de recursos humanos ICSA. Esta desigualdad se produce, sobre todo, al repartir el monto destinado a la retribución variable, que en el caso de algunos altos ejecutivos alcanza el 80% de la fija. Los expertos aseguran que "la distribución equitativa es el pilar de las organizaciones sanas y competitivas".

Los expertos no tienen ninguna duda: "España es uno de los países desarrollados donde los salarios son más justos". En opinión del profesor de Recursos Humanos de la escuela de negocios EADA Jordi Costa, un especialista en política retributiva de España, "a mayor tamaño [de la empresa], mayor puede ser la desigualdad salarial entre la minoría de profesionales que se sitúa en la cúspide de la pirámide y la gran mayoría que lo hace en la base de la misma". A juicio de Costa, autor de *Más allá del vil salario* (Granica), "lo que marca la diferencia salarial es la forma de distribuir la retribución variable", que suele repartirse entre los principales directivos de las empresas.

En Estados Unidos, de donde proceden las multinacionales más poderosas del planeta, el sueldo de algunos directores generales es 450 veces superior al salario medio del resto de empleados, según un estudio del Institute for Policy Studies (IPS) y el United for a Fair Economy. Fruto de estas desigualdades ha nacido una nueva clase de profesionales, los llamados *superdirectivos*.

Con el fin de democratizar la información salarial, la consultora ICSA ha publicado un informe basado en la situación laboral de más de 200.000 trabajadores españoles. Los resultados obtenidos "comienzan a poner de manifiesto las crecientes desigualdades salariales existentes entre los directivos y la plantilla", señala Ernesto Póveda, socio director de ICSA. "La riqueza generada está lejos de ser repartida equitativamente", añade.

Los directores generales de pequeñas, medianas y grandes empresas cobran de media 66.077 euros, 105.329 euros y 173.148 euros

al año, respectivamente. Y eso sin contar lo percibido en concepto de retribución variable, "con la que algunos casi duplican su sueldo", apunta. En el caso de mandos intermedios, los salarios fijos se sitúan alrededor de los 27.500 euros anuales para las pequeñas compañías, los 32.500 para las medianas y los 37.500 para las grandes, según el informe.

En opinión de José Ignacio Jiménez, director general de la firma de búsqueda y desarrollo de talentos Norman Broadbent, "el fuerte incremento anual de los salarios de los directivos de las grandes compañías se debe, precisamente, a la falta de personas capaces de ocupar dichos cargos". En orden a captar a los mejores, "se

El 64,2% de los trabajadores cobra un máximo de 16.000 euros brutos al año, mientras que el 0,7% percibe más de 80.000



No todos los empleados cobran o merecen el mismo sueldo. TANIA CASTRO

les intenta atraer con abultados sueldos, los cuales generan un efecto dominó sobre el resto de empresas competidoras", añade.

Para Tony Gennaoui, director general de la consultora Towers Perrin, "si las empresas pagan tales sueldos es porque económicamente les sale rentable". Lo que

los consejos de administración tienen que tener en cuenta, continúa, "es si la retribución de estos directivos está alineada con su rendimiento".

Eso sí, Gennaoui también subraya que "el éxito de una empresa depende de todos los trabajadores y no sólo de su cúpula directiva". Además, "está demostrado que al mejorar los sueldos de esta gran mayoría se genera un compromiso que acaba repercutiendo positivamente en la cuenta final de resultados". En las empresas "sanas y competitivas, la retribución variable se utiliza para premiar los objetivos conseguidos por cada uno de los empleados", concluye Gennaoui.

Para los sindicatos, este debate "está bastante alejado de la realidad". Según los últimos datos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, en 2004 el 64,2% de los trabajadores (más de 11 millones de personas) cobraba un máximo de 16.000 euros brutos al año, mientras que el salario de 115.000 directivos (el 0,7% de la población activa) percibía más de 80.000 euros brutos al año. Y lo cierto es que la base de esta pirámide salarial ha crecido un 3,5% en la última década, con lo que la distribución de la riqueza cada vez es más desigual, lamenta Carlos Martín, economista de Comisiones Obreras.

## Distribución de los asalariados por tramos de salarios

Salario bruto percibido a lo largo de un año. En euros

Tramos salariales (1)	Número de perceptores		Estructura %		
	1994	2004	1994	2004	Diferencia
Menos que el SMI	3.128.908	4.934.843	28,8	28,5	-0,3
Entre el SMI y 16.000	3.496.981	6.189.051	32,2	35,7	3,5
Entre 16.000 y 32.000	3.136.497	4.532.092	28,9	26,2	-2,7
Entre 32.000 y 48.000	732.192	1.123.934	6,7	6,5	-0,3
Entre 48.000 y 64.000	207.405	315.513	1,9	1,8	-0,1
Entre 64.000 y 80.000	76.529	109.992	0,7	0,6	-0,1
Más de 80.000	73.906	115.339	0,7	0,7	0,0
<b>TOTAL</b>	<b>10.852.418</b>	<b>17.320.764</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>0,0</b>

(1) Tramos salariales con poder adquisitivo equivalente en 1994 y 2004

## Retribución bruta anual media de directivos y mandos intermedios en España

En euros

	Pequeña	Mediana	Grande
Dirección general	66.077	105.329	173.148
Dirección comercial	54.560	67.425	108.068
Dirección financiera	45.950	65.030	104.587
Dirección área producción	45.400	58.277	92.195
Dirección recursos humanos	42.801	56.555	72.163
Jefe de ventas	34.269	40.989	41.631
Jefe de Planta	30.223	35.495	36.987
Product Manager	29.845	35.697	36.256
Jefe de obra	29.398	34.527	35.977
Jefe de contabilidad	24.144	27.779	30.252

Fuente: GTC de CC OO con datos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria / Informe ICSA 2006

EL PAÍS

# Premios multimillonarios en Wall Street

El presidente de Goldman Sachs bate un récord al cobrar un bono de 53,4 millones de dólares

SANDRO POZZI

Santa Claus llegó a Wall Street repleto de generosidad. El presidente del banco de inversión Goldman Sachs, Lloyd Blankfein, recibirá este año 53,4 millones de dólares (40,8 millones de euros). Una cantidad nunca vista. Y es que el negocio ha sido próspero para el sector en Nueva York; distribuirá bonos por valor de 23.900 millones (18.143,2 millones de euros), un 17% por encima del récord de 2005. A estas cantidades hay que sumar la retribución fija y las *stock options* para hacerse una idea del sueldo de un directivo.

Se calcula que Wall Street emplea a 177.300 personas y que ca-

da puesto viene acompañado por dos contratos más en la ciudad.

El aumento de los bonos ha sido espectacular en las últimas dos décadas. En 1985, se distribuyeron 1.900 millones de dólares (1.442,3 millones de euros), el equivalente a un premio medio de 13.970 dólares (10.605 euros). En el año del *boom* de los valores tecnológicos, el total fue de 19.500 millones, con un bono medio de 100.530 dólares. Los bonos varían notablemente en función del puesto y la firma empleadora.

El motivo del repunte es simple: las firmas financieras cerrarán el año con beneficios próximos a los 17.200 millones, el mayor nivel registrado desde 2000,

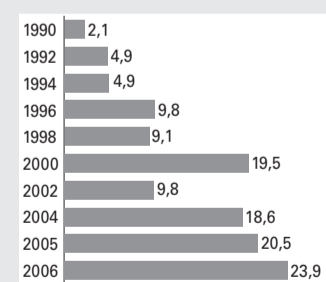
cuando se alcanzaron los 21.000 millones. "Ha sido otro año magnífico para el sector bursátil", señala el interventor jefe Alan Hevesi. Goldman Sachs es la firma que mejor compensa a sus empleados y este año dedicará 16.500 millones en total.

De los 53,4 millones que recibirá Blankfein, 27,3 millones serán abonados en efectivo, según el supervisor de los mercados (SEC). El récord lo tenía hasta ahora el ex consejero delegado de la petrolera ExxonMobil, Lee Raymond, que hace año recibió una compensación de 49 millones de dólares antes de jubilarse. El consejero delegado de la farmacéutica Pfizer, Henry McKinnell, recibirá por su par-

Wall Street emplea a 177.300 personas y se calcula que cada uno de esos puestos viene acompañado por dos contratos más en la ciudad

## Los premios de Wall Street

Bonos en miles de millones de dólares



Fuente: Oficina del interventor de Nueva York EL PAÍS

te un pago de 199 millones como compensación por dejar la compañía. Los sueldos en la industria bursátil subieron un 49% desde 2003, dos veces y media más rápido que en otros sectores. La Oficina del Interventor del Estado de Nueva York calcula que la prima media de los empleados de Wall Street es 2,5 veces superior al sueldo anual de cualquier otro trabajador de la ciudad.